



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

romania2019.eu

A P R O B A T
EVA MAN
Inspector sef



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2018
Conform Legii nr. 544 din 2001

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Preambul

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș. Inspecția Muncii reprezintă un organ de specialitate al administrației publice centrale, aflată în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

Funcțiile Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. De autoritate de stat - exercită controlul aplicării prevederilor legale în domeniile de competență;
2. De comunicare - asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice, cu persoanele fizice/juridice;
3. De reprezentare - asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentare pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
4. De formare - realizează perfecționarea profesională a personalului propriu;
5. De cooperare - asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional;
6. De administrare - gestionează bunurile din domeniul public, respectiv privat al statului, fondurile alocate și sistemele informatice necesare activităților proprii.

Atribuțiile generale ale Inspecției Muncii sunt următoarele:

1. Controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
2. Furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență;
3. Informarea autorităților despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
4. Inițierea de propuneri pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate, pe care le înaintează ministerului muncii și justiției sociale.

Legislația primordială care stabilește cadrul legal pentru desfășurarea activității Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă, o reprezintă Legea nr. 108/1999 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii. De asemenea, o normă esențială este și Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă.

Atribuțiile Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș pot fi sistematizate în două domenii fundamentale, mai precis domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

Inspectorul de muncă

Inspectorul de muncă exercită prerogativele funcției urmărind asigurarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței prin luarea măsurilor prevăzute de lege, în principal pentru combaterea muncii nedeclarate, prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale, restricționarea comercializării produselor neconforme, precum și pentru prevenirea și combaterea discriminării pe piața muncii.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă,

detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fișei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;
- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului

teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;

- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografiile și înregistrările audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza protocoalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;
- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

I. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2018, Inspectoratul de Munca a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 1713,45 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 1454,38 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....259 mii lei.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 254,68 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 7,3 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 7,3 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 0,19 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 0,184 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2018 în valoare de 43 mii lei, s-au făcut plăți de 42,91 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate din bugetul aprobat de 3,55 mii lei, s-au făcut plăți de 3,54 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți din bugetul aprobat de 10 mii lei, s-au făcut plăți de 10 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 26,15 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 25,61 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat a fost de 55,25 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 53,41 mii lei.

Până la sfârșitul anului 2018 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 2,44 mii lei, dintr-un buget aprobat de 2,45 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 1,7 mii lei, s-au făcut plăți de 1,7 mii lei.

La alin 20.14 Protecția Muncii, din bugetul de 2,5 mii lei, s-au făcut plăți de 1,03 mii lei

La alin 20.25 Cheltuieli judiciare, din bugetul de 2,41 mii lei, s-au făcut plăți de 2,04 mii lei.

La alin 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul de 5,58 mii lei, s-au făcut plăți de 5,53 mii lei

La alin 20.03.04 Chirii, din bugetul de 84,81 mii lei, s-au făcut plăți de 84,8 mii lei.

II. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În anul 2018, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă este parte (întâmpinări, apeluri, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

În anul 2018, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au fost contestate un număr de 79 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Dintre acestea, 23 plângeri contravenționale sunt pe rolul instanțelor de judecată, 14 procese verbale de contravenție au fost anulate, în 17 dosare s-a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment iar în 25 dosare s-a respins plângerea contravențională. De asemenea, au fost formulate 24 de acțiuni în contencios administrativ împotriva I.T.M. Mureș. Un număr de 12 dosare se află pe rolul instanțelor de judecată, în 9 dosare a fost respinsă acțiunea, iar în 3 dosare au fost anulate procesele verbale de control.

În anul 2018, au fost contestate 55 procese verbale de contravenție prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, 15 dosare se află pe rolul instanțelor de judecată, în 11 dosare s-a înlocuit amenda cu avertisment, în 11 dosare s-au anulat procesele verbale de contravenție și în 18 dosare s-au respins plângerile contravenționale. Până în prezent, în aceste dosare nu s-au achitat cheltuieli de judecată de către I.T.M. Mureș.

În anul 2018 s-au dispus cheltuieli de judecată în 7 dosare în care I.T.M. Mureș a fost parte, fiind achitate cheltuieli de judecată într-un singur dosar.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2018, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 104 petiții. De asemenea, au fost soluționate 20 plângeri prelabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 287 dosare pe parcursul anului 2018.

III. Managementul resurselor umane - organigrama

1. Structura organizatorică

Prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017 s-a aprobat structura organizatorică a Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș. În baza Ordinului nr. 1671/04.09.2017 coroborat cu Decizia Inspectorului General de Stat al Inspecției Muncii nr. 531/13.09.2017 de aprobare a organizării de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă, conducerea I.T.M. Mureș a emis Decizia nr. 109/31.10.2017 prin care s-a aprobat structura de funcții pe servicii, birouri, compartimente din cadrul instituției, după cum urmează:

În subordinea inspectorului șef:

- Compartimentul Audit Intern
- Compartimentul Legislație Contencios Administrativ
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul
- Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică

Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică este organizat pe 3 compartimente:

- Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Administrativ
- Compartimentul Resurse Umane

- Compartimentul Informatică

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:

- Serviciul Control Relații de Muncă
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
- Compartimentul Control Muncă Nedecarată

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

2. Structura de personal

La data de 31.12.2018 I.T.M. Mureș funcționează cu un număr de 23 de funcționari publici și personal contractual, din totalul de 42 de posturi aprobate.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, au fost identificate nevoile de perfecționare profesională ale personalului din cadrul instituției prin rapoartele de evaluare ale performanțelor profesionale individuale anuale, iar un număr de 4 funcționari publici au participat în cursul anului, la cursuri de perfecționare profesională, în limitele sumelor alocate în bugetul aprobat pentru anul 2018, pentru pregătirea profesională a personalului.

IV. Relația cu comunitatea

Comunicare și relații cu publicul

1. Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass media, 20 în decursul acestui an, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș.

2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul acestui an, până la data de 31.12.2018, au fost primite și soluționate 6 solicitări de informații de interes public adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, în formă scrisă, conform Legii nr. 544/2001. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

V. Petiții

În anul 2018, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș au fost primite și înregistrate un număr de 2563 petiții.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- declararea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

VI. Relații de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii*, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2018, s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- 450 total controale efectuate;
- 312 total angajatori sancționați;
- 494 total sancțiuni contravenționale aplicate din care:
 - 230 amenzi (46,55%);
- 3320400 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - 3249900 lei valoare amenzi aplicate angajatorilor (97,87%);
- 1564 total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate, conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate. Inspecția Muncii acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico - sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- Informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă.
- Conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate.

- Mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- Remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată.

- Intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată.

- Urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2018, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată:

- 408 controale efectuate;
- 90 angajatori sancționați;
- 192 persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - 143 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă ;
 - 3 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 46 persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 99 sancțiuni aplicate, din care:
 - 69 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 3 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 27 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.
- 2800000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
 - 2270000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 60000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 470000 lei pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

- **105** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2018, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **408** controale efectuate;
- **272** sancțiuni contravenționale aplicate în baza art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare;
- **2879000** lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 5 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 1.500. lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. e,e¹,e²,e³(munca nedeclarata), au fost aplicate 99 amenzi, valoarea amenzilor aplicate a fost de 2.800.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. f, a fost aplicată o amendă pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzii aplicate a fost de 500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit.g, a fost aplicată o amendă pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzii aplicate a fost de 5.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. h, au fost aplicate o amendă pentru nerespectarea dispozițiilor art.140 din Codul Muncii, valoarea amenzii aplicate a fost de 1.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit.j, au fost aplicate 15 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 24.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 3 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 23 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 40.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, a fost aplicată o amendă pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzii aplicate a fost de 1.500 lei;

A.3 . Campanii nationale in domeniul relațiilor de muncă

- *Campania națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul de activitate principal, potrivit codului CAEN 5320 - alte activități poștale și de curierat. (19-30.03.2018)*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- **5** - angajatori controlați;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- 5 - total sancțiuni contravenționale, una pentru munca nedeclarată;
- 7 - persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- 71800 - total amenzi aplicate, 70000 pentru munca nedeclarată;
- 9 - măsuri dispuse.
- *Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari (19.02.2018-30.04.2018)*
Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:
 - 1 - agent de muncă temporară controlat;
 - 1 sancțiune contravențională aplicată, o amendă;
 - 10000 lei - total amenzi aplicate.
- *Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice " BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST - FOOD, PIZZERIE"(29-31.05.2018)*
 - 6 angajatori controlați;
 - 7 - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - - 1 pentru muncă nedeclarată;
 - - 6 pentru timp de muncă și de odihnă;
 - 1 persoană depistată prestând muncă nedeclarată;
 - 26500 lei - total amenzi aplicate, din care:
 - 20.000 lei pentru munca nedeclarată;
 - 6.500 lei pentru timp de muncă și de odihnă.
- *Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată "0 zi pe săptămână" în unitățile care au ca domeniu de activitate cod CAEN 310 - Fabricarea de mobilă și respectiv cod CAEN 4759 - comerțul cu amănuntul al mobilei (luna iunie 2018).*
 - 7 angajatori controlați;
 - 2 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 2 pentru muncă nedeclarată;
 - 2 persoane depistată prestând muncă nedeclarată;
 - 60.000 lei - total amenzi aplicate, din care:
 - 60.000 lei pentru munca nedeclarată;
- *Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată(02.04.2018 - 29.06.2018).*
 - 40 angajatori controlați;
 - 41 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 20 amenzi;
 - 21 avertismente
 - 194400 - total amenzi aplicate.
- *Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților(18-29.06.2018).*

- 3 angajatori controlați;
- 3 - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 1 pentru muncă nedeclarată;
 - 2 pentru timp de muncă și de odihnă;
- 1 persoană depistată prestând muncă nedeclarată;
- 20.000 lei - total amenzi aplicate, din care:
 - o 20.000 lei pentru munca nedeclarată;
- *Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată "0 zi pe săptămână" în unitățile care au ca domeniu de activitate construcții - cod CAEN 412. (luna iulie 2018).*
 - 5 angajatori controlați;
 - 7 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 3 pentru muncă nedeclarată;
 - 8 persoane depistată prestând muncă nedeclarată;
 - 141.500 lei - total amenzi aplicate, din care:
 - o 140.000 lei pentru munca nedeclarată;
- *Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată "0 zi pe săptămână" în unitățile care au ca domeniu de activitate colectarea deșeurilor nepericuloase(cod CAEN 3811), recuperarea materialelor reciclabile(cod CAEN 3832) și extracția pietrișului și nisipului(con CAEN 812), precum și în domeniul prestărilor de servicii (luna septembrie 2018).*
 - 9 angajatori controlați;
 - 13 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - o sancțiune pentru muncă nedeclarată;
 - 1 persoană depistată prestând muncă nedeclarată;
 - 23.000 lei - total amenzi aplicate, din care:
 - o 20.000 lei pentru munca nedeclarată;
- *Campania națională privind verificarea verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă(05-07.09.2018)*
 - 4 angajatori controlați;
 - 1 sancțiune contravențională aplicată, un avertisment
- *Campania națională privind respectarea de către beneficiari sau imputerniciți ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii(28.09-04.10.2018)*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

 - 5 beneficiari controlați;
 - 2 zilieri ai beneficiarilor controlați;
 - 5 beneficiari sancționați;
 - 5 sancțiuni aplicate;
 - 34.000 lei valoare totală a amenzilor aplicate din care 34.000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011;
 - 10 măsuri dispuse;
- *Campania națională privind verificarea verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în*

domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor- cod CAEN 4250- Spălătorii auto(19-20.10.2018)

- 2 angajatori controlați;
- 2 sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - o amendă pentru timp de muncă și timp de odihnă;

- 1.500 lei - total amenzi aplicate

- *Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională(19-29.11.2018)*

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate defalcate pe actele normative verificate:

a) Codului muncii:

- Nr. total angajatori controlați - 3;
- Nr. total de sancțiuni aplicate - 4, din care:
 - în baza art. 260 alin.1) lit. e) e¹), e²), e³) din Codul muncii - 1;
- Valoarea totală a amenzilor aplicate - 21.500 lei, din care:
 - în baza art. 260 alin.1) lit.e),e¹),e²),e³) din Codul muncii - 20000 lei;
- Nr. total de măsuri dispuse - 5

- *Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată(05-14.12.2018).*

Acțiunile de control au avut următoarele rezultate:

- 6 agenți de plasare a forței de muncă controlați;
- 6 agenți de plasare a forței de muncă sancționați;
- 14 sancțiuni aplicate;
- 36.000 lei valoare totală a amenzilor aplicate din care 36.000 lei pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată;
- 19 măsuri dispuse.

A.5. Campanii naționale de informare și constientizare a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă

În luna Martie 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș împreună cu Primăria Luduș a organizat la Casa de Cultură Luduș, o acțiune de informare și constientizare a agenților economici cu privire la la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate

S-a desfășurat la Camera de Comerț și Industrie a Județului Mureș, împreună cu lucrători din cadrul Centrului Regional Târgu-Mureș al Agenției Naționale împotriva Traficului de Persoane, o acțiune de informare a cetățenilor români cu privire la riscurile care se expun în momentul în care sunt detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În data de 20.03.2018 Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin comunicatul de presă transmis mass-mediei a atras atenția asupra modificărilor și completărilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate-republicată, prin Legea nr.232/2017.

S-a desfășurat, împreună cu lucrători din cadrul Inspectoratului General pentru Imigrari, o acțiune de informare a cetățenilor străini aflați la studii pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

B.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată și completată

Acțiunile întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări au la bază Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe anul 2018.

Astfel, în anul 2018, au fost efectuate 11 controale, din care 9 cu Inspectoratul General pentru Imigrări privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014 modificată și completată; a fost aplicată o sancțiune contravențională, din care o amendă în valoare de 20.000 lei; pentru remedierea neconformităților constatate a fost dispusă o măsură.

B.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș are atribuții de control a activității agenților de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români și de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au efectuat, în anul 2018, 5 controale. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 3 agenți de plasare a forței de muncă, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare de 27.000 lei; iar pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 9 măsuri.

B.3. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2018, au fost efectuate 382 controale, reprezentând 84.88% din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Au fost aplicate 104 sancțiuni, din care 12 amenzi în valoare de 22.400 lei și 92 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 405 de măsuri.

B.4. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2018, verificarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare, a reprezentat un obiectiv de control la un număr de 334 angajatori. Pentru remedierea neconformităților constatate, au fost dispuse 3 măsuri cu caracter obligatoriu.

B.5. Controale efectuate în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2018, au fost efectuate 325 controale. Pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost dispuse 6 măsuri.

B.6. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2018, în baza Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancționați 49 angajatori, aplicându-se 66 sancțiuni contravenționale, din care:

- o sancțiune, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- 31 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 34 sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de 265.000 lei.

B.7 Controale efectuate în baza H.G. 1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

În anul 2018, în baza H.G. 1256/2011, au fost efectuate 3 controale. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 2 agenți de muncă temporară, aplicându-se 2 sancțiuni contravenționale, 2 amenzi și fiind dispuse 3 măsuri. Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza H.G. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară a fost de 20.000 lei.

Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) *Contracte individuale de muncă active*

La data de 31 decembrie 2018, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 152.027 din care: 140.903 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 11.124 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

b) *Contracte colective de muncă*

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a înregistrat 357 contracte colective de muncă, 4 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 64 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

Evoluția principalilor indicatori sociali de performanță din domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) în anul 2018

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2018, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	TOTAL AN 2018
Număr controale efectuate	496
Număr neconformități constatate	190
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor	190

constatate	
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	190
Număr amenzi	32
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	243000
Număr unități a căror activitate a fost sistată	-
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	2

Campanii și acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă desfășurate în anul 2018

1. Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați. În domeniul sănătății și securității în muncă au fost efectuate 6 acțiuni de control, la 6 angajatori, cu un total de 239 lucrători. A fost constatată o neconformitate, sancționată contravențional cu avertisment și dispusă măsură de intrare în legalitate.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- nr. angajatori controlați - 6
- număr deficiențe constatate - 1
- număr măsuri dispuse - 1
- număr angajatori sancționați - 1
- număr sancțiuni contravenționale aplicate - 1
- din care: avertismente - 1

2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- nr. angajatori controlați - 6

În cadrul acestei acțiuni în luna octombrie s-a participat la un simpozion privind Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă organizat în Brașov. În cadrul acțiunii s-a organizat în Tg. Mureș, pe plan local un simpozion la care au participat un număr de 29 persoane (lucrători desemnați, angajatori, reprezentanți ai sindicatelor).

3. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”. În proiect au fost implicate 5 licee tehnologice și au participat un număr 190 elevi sub directa îndrumare a 10 profesori. Elevii participanți s-au familiarizat cu specificul noțiunii de securitate și sănătate în muncă, au înțeles necesitatea instruirii și a utilizării echipamentelor individuale de protecție. Cu această ocazie au fost completate chestionare de către elevi și profesori. Acțiunea a fost mediatizată prin informări făcute la posturi locale de televiziune și în presa locală din județ. La finalul desfășurării etapelor proiectului, au fost organizată ședință de bilanț la care au participat elevi, cadre didactice.

4. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.

Obiective generale: *verificarea respectării prevederilor legislative din domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

Obiective specifice: *verificarea respectării prevederilor legislative din domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- promovarea campaniei în mass-media locală;
- vizite de control pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă .

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 48 nr. angajatori controlați
- 6 număr deficiențe constatate
- 6 număr măsuri dispuse
- 5 număr angajatori sancționați
- 5 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 5 avertismente

5. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.*

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 2 nr. angajatori controlați

6. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

- 22 certificate constatatoare eliberate de ITM în anul 2019; angajatori controlați, în anul 2019, privind respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM, din care:
 - 4 angajatori sunt în posesia certificatului constatator eliberat de către ITM;
 - 2 angajatori respectă condițiile de funcționare prevăzute de legislația în domeniul SSM;
- 2 angajatori pentru care s-a întocmit plan de remediere, conform H.G. nr.33/2018, pentru încălcarea art.13 lit.c) din Legea nr.319/2006 prin care s-au dispus măsuri;
- 2 angajatori sancționați;
- 2 avertismente aplicate;

7. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 14 nr. angajatori controlați
- 350 produse verificate

Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.

Obiectiv: conturarea unui cadru metodologic de identificare și evaluare a riscurilor psihosociale. Acțiunea s-a desfășurat, la nivelul tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă, fiind implicate unități din domeniile de activitate sănătate, educație și administrație locală.

Astfel, pentru fiecare din domeniile menționate, au fost selectate unitățile participante, după cum urmează:

- sănătate: 2 unități (un spital și o policlinică);

- educație: 2 unități (un liceu și o școală generală);
- administrație publică locală: 2 instituții.

Instrumentele care s-au utilizat în desfășurarea acțiunii au fost:

- Chestionarul Copenhaga de Evaluare a Factorilor Psihosociali (Scalele Chestionarului Copenhaga acoperă principalele componente relevante pentru cercetarea factorilor psihosociali).

- Chestionarul DATO, de evaluare a vulnerabilității individuale la stres;
Chestionarul de Evaluare a Stresului Psihic (CESP).

Checklist cuprinzând indicatori de analiză a activității (conținutul sarcinii de muncă, volum de activitate, încărcare etc.);

- Formularul cuprinzând Indicatorii legați de securitatea și sănătatea lucrătorilor din organizații. Au fost efectuate conform metodologiei acțiunii, sondaje la 6 unități. Au fost colectate informațiile solicitate conform metodologiei acțiunii.

8. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru menținerea „locurilor de muncă sănătoase pentru toate vârstele”.

Acțiunea nu s-a declanșat. Conform metodologiei acțiunii, în această acțiune ITM Mureș nu este participant.

9. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În perioada 18.12.2018 - 28.12.2018, au fost efectuate acțiuni de control de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș împreună cu Serviciul arme, exploziv și substanțe periculoase din cadrul Inspectoratului de Poliție Județean Mureș.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 14 locuri de deținere și comercializare a obiectelor pirotehnice de distracție categoria F₁ și P₁. La un loc de deținere și comercializare a obiectelor pirotehnice de distracție categoria F₁ și P₁ a fost depistată o neconformitate, care a fost sancționată cu avertisment și a fost remediată în timpul controlului.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

➤	12	nr. angajatori controlați
➤	1	număr deficiențe constatate
➤	1	număr măsuri dispuse
➤	1	număr angajatori sancționați
➤	1	număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
		• 1 avertisment

10. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

➤	12	nr. angajatori controlați
➤	1	număr deficiențe constatate
➤	1	număr măsuri dispuse
➤	1	număr angajatori sancționați
➤	1	număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
		• 1 avertisment

11. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

➤	14	nr. angajatori controlați
➤	3	număr deficiențe constatate
➤	3	număr măsuri dispuse

- 3 număr angajatori sancționați
- 3 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 3 avertismente

12. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 36 nr. angajatori controlați

13. Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

În cadrul acțiunii s-a organizat 3 sesiuni de informare la care au participat un număr de 92 persoane: angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul sănătății și securității în muncă, reprezentanți ai sindicatelor, servicii externe de prevenire și protecție.

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 21 nr. angajatori controlați

14. Acțiune de diseminare și instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european.

În perioada 07-08.05.2018 inspectorii de muncă nominalizați au participat la acțiunea de diseminare și instruire în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european, instruire organizată la Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș.

16 Campanie națională o zi pe săptămână cod CAEN 412

Rezultatele acțiunii desfășurate au fost următoarele:

- 3 nr. angajatori controlați
- 6 număr deficiențe constatate
- 6 număr măsuri dispuse
- 3 număr angajatori sancționați
- 6 număr sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - 4 avertismente
 - 2 amenzi - 16000 lei